

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МБУ ДО «ЦРТДИМ»
«05» сентября 2024 г.

Утверждено приказом
директора МБУ ДО «ЦРТДИМ»
Приказ от 05.09.2024 № 181-О.С.

Согласовано
председатель профсоюзного комитета
Б.Б. Леготин

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБУ ДО «Центр развития творчества детей и молодежи» Железнодорожного района г. Барнаула

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «Центр развития творчества детей и молодежи» Железнодорожного района г. Барнаула представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и молодежи» Железнодорожного района г. Барнаула (далее – МБУ ДО «ЦРТДиМ»).

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ ДО «ЦРТДиМ» и других локальных актов МБУ ДО «ЦРТДиМ».

1.3. Целями антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО «ЦРТДиМ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- минимизация коррупционных рисков деятельности директора (далее – руководителя) и работников МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- формирование у работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ» являются:

- определение должностных лиц МБУ ДО «ЦРТДиМ», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- информирование работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;

- закрепление ответственности работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ».

1.5. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность МБУ ДО «ЦРТДиМ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МБУ ДО «ЦРТДиМ» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУ ДО «ЦРТДиМ»;

контрагент МБУ ДО «ЦРТДиМ» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов¹ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ»

2.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ЦРТДиМ» основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБУ ДО «ЦРТДиМ»;

б) принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ», работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «ЦРТДиМ» коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО «ЦРТДиМ» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» и работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ»;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО «ЦРТДиМ» антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» и работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ ДО «ЦРТДиМ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ ДО «ЦРТДиМ» с такими лицами.

4. Должностные лица МБУ ДО «ЦРТДиМ», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ»

4.1. Руководитель МБУ ДО «ЦРТДиМ» организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед МБУ ДО «ЦРТДиМ» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ ДО «ЦРТДиМ», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ» в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ»:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБУ ДО «ЦРТДиМ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «ЦРТДиМ» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ ДО «ЦРТДиМ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ», а также индивидуальное консультирование работников МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ».

5. Обязанности руководителя и работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» по предупреждению коррупции

5.1. Работники МБУ ДО «ЦРТДиМ» знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2. Соблюдение работником МБУ ДО «ЦРТДиМ» требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники МБУ ДО «ЦРТДиМ» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МБУ ДО «ЦРТДиМ» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУ ДО «ЦРТДиМ».

5.4. Работник МБУ ДО «ЦРТДиМ» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МБУ ДО «ЦРТДиМ» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «ЦРТДиМ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- сообщить руководителю МБУ ДО «ЦРТДиМ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые МБУ ДО «ЦРТДиМ» антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1. Работа по предупреждению коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1. Внедрение стандартов поведения работников МБУ ДО «ЦРТДиМ».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МБУ ДО «ЦРТДиМ» устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МБУ ДО «ЦРТДиМ».

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ЦРТДиМ».

6.1.2. Антикоррупционное просвещение работников МБУ ДО «ЦРТДиМ».

Антикоррупционное просвещение работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и

правовой культуры работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников МБУ ДО «ЦРТДиМ», а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ» осуществляется за счет МБУ ДО «ЦРТДиМ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУ ДО «ЦРТДиМ», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ».

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «ЦРТДиМ» положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «ЦРТДиМ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника МБУ ДО «ЦРТДиМ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУ ДО «ЦРТДиМ» и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО «ЦРТДиМ».

Работник МБУ ДО «ЦРТДиМ» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «ЦРТДиМ» закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБУ ДО «ЦРТДиМ» работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Подарки и услуги, предоставляемые МБУ ДО «ЦРТДиМ», передаются только от имени МБУ ДО «ЦРТДиМ» в целом, а не от отдельного работника.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МБУ ДО «ЦРТДиМ» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в МБУ ДО «ЦРТДиМ» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- а) быть прямо связанными с целями деятельности МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- в) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- г) не создавать репутационного риска для МБУ ДО «ЦРТДиМ», работников МБУ ДО «ЦРТДиМ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- д) не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУ ДО «ЦРТДиМ»;
- е) не носить систематический характер (от одних и тех же лиц или одним и тем же лицам в течение определенного периода);
- ж) не вызывать конфликта интересов;
- з) не должны быть расценены в качестве оплаты за выполнение/невыполнение работником МБУ ДО «ЦРТДиМ», контрагентом, государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Получение денег работниками МБУ ДО «ЦРТДиМ» в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения) в письменной форме;
- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
- в случае получения подарка, работник МБУ ДО «ЦРТДиМ» обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МБУ ДО «ЦРТДиМ».

6.1.5. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

МБУ ДО «ЦРТДиМ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых МБУ ДО «ЦРТДиМ» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно МБУ ДО «ЦРТДиМ», закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ».

МБУ ДО «ЦРТДиМ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУ ДО «ЦРТДиМ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в МБУ ДО «ЦРТДиМ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники МБУ ДО «ЦРТДиМ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях. Руководитель и работники МБУ ДО «ЦРТДиМ» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники МБУ ДО «ЦРТДиМ» должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений МБУ ДО «ЦРТДиМ» являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики работниками подразделений.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. МБУ ДО «ЦРТДиМ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦРТДиМ».

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБУ ДО «ЦРТДиМ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО «ЦРТДиМ», представляет его руководителю МБУ ДО «ЦРТДиМ». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУ ДО «ЦРТДиМ».

¹ Федеральные законы, регулирующие отношения, возникающие в определенной сфере, например, в сфере образования, в сфере охраны здоровья граждан (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), содержат понятие конфликта интересов с учетом особенностей сферы общественных отношений, которые они регулируют.