

**IV. Показатели премирования**

* 1. Педагогические работники премируются за:

- своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса;

- высокий уровень исполнительной дисциплины (сдачу отчетов, ведение документации, своевременное предоставление материалов в вышестоящие органы и т. д.);

- качество знаний, умений и навыков учащихся (по итогам конкурсов, соревнований и т.д.);

- использование в работе передового педагогического опыта, экспериментальную работу, разработку и внедрение авторских программ;

- качественное оказание платных услуг населению;

- участие в работах по ремонту и оформлению учреждения, кабинетов;

- санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, эффективное использование кабинета в учебно-воспитательном процессе;

- качественное проведение учебных занятий и массовых мероприятий, воспитательную

работу;

- выполнение отдельных поручений, приказов и указаний руководства учреждения с учетом обеспечения задач и функций ЦРТДиМ;

- за многолетний добросовестный труд.

4.2 Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал премируется за:

* состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;
* участие в работах по ремонту здания;
* своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;
* выполнение отдельных поручений, приказов и указаний руководства учреждения с учетом обеспечения задач и функций ЦРТДиМ;
* содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;
* за многолетний добросовестный труд.
	1. Руководители и их заместители, другой административный персонал премируется,

кроме общих оснований, за:

* личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
* внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового опыта работы;
* эффективный контроль за ходом учебно-воспитательного процесса;
* качественное и своевременное ведение отчетности и иной документации;
* - за многолетний добросовестный труд.
	1. Руководитель учреждения дополнительного образования премируется приказом комитета по образованию города Барнаула в соответствии с Положением о премировании, действующим в учреждении.
	2. Сумма премии конкретному работнику ЦРТДиМ максимальным размером не ограничивается.
	3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам ЦРТДиМ, либо отдельным работникам.

4.7. Премии могут производиться в связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет) при стаже работы от 5 лет, а так же за многолетний труд в учреждении и в связи с выходом на пенсию. Размер премии определяется администрацией с учетом личного трудового вклада.

**V. Показатели влияющие на уменьшение размера премии**

**или ее лишение**

5.1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.

5.2. Некачественное и несвоевременное выполнение работниками ЦРТДиМ своих служебных обязанностей (заданий).